

Resumen de riesgo general para perfiles específicos de defensores de derechos humanos

Propósito:

Definir el riesgo para perfiles específicos de DDHs, a fin de tenerlo en cuenta tanto a la hora de diseñar planes de seguridad/protección, como a la hora de promover políticas de organización.

Además de los riesgos comunes a los que se enfrentan todos los HRDs, el capítulo 1.9. se centra en la necesidad de tener en cuenta las características propias de un grupo específico de DDHs a la hora de definir un plan de seguridad/protección, ya sea individual, para una organización y/o a nivel inter-organizacional.

Este manual no puede ser completamente exhaustivo y estudiar todos los perfiles específicos de DDHs que trabajan en contextos políticos diferentes. Para cada grupo o situación se necesitaría un capítulo, por no decir un manual de protección dedicado únicamente a ellos: instituciones religiosas; comunidades indígenas; grupos que trabajan en derechos económicos, sociales y culturales; grupos que trabajan en derechos del niño; abogados y juristas; periodistas; organizaciones rurales; ecologistas; sindicalistas; minorías; LGBTI,...

Además, dado que el contexto político es dinámico y, por tanto, también el riesgo, habría que hacer actualizaciones continuamente.

Sin embargo, conviene no olvidar que la lógica de fondo del análisis de riesgo es la misma para todos los grupos de DDHs y para todos los defensores. Solo hay que implementarla teniendo en cuenta los perfiles específicos del DDH y las amenazas, vulnerabilidades y capacidades que esto conllevan.

Seguidamente hay una tabla no exhaustiva que explica como datos específicos pueden ilustrarse mediante una "tormenta de ideas". Se puede usar como punto de partida para cada grupo de DDHs, que tendría que explorar los resultados en detalle, ya que cada elemento puede presentar muchas "tonalidades".

Por ejemplo, redes e instituciones religiosas pueden ser cristianas (católicas, apostólicas, evangelistas, mormones, cuáqueros), musulmanas (sunnitas, chiítas, sufistas etc.), hinduismo, budismo etc.; pueden trabajar en zonas rurales o urbanas; en un contexto político mas o menos orientado hacia los derechos humanos; o a temas mas o menos polémicos etc.

Una misma amenaza se puede explicar a través de diferentes modelos, por ejemplo, una amenaza de agresión puede ir dirigida a gente, a materiales ...

Para complementar la información de cada perfil, hay que usar el capítulo 1.2, Tabla 3.

¹ Protection Manual for LGBTI Defenders, PI©2009

Resumen no exhaustivo de riesgo general para perfiles específicos de defensores de derechos humanos

PERFILES	ÁREAS DE TRABAJO	AMENAZA POR TRABAJO/IMPACTO	VULNERABILIDAD / CAPACIDADES
REDES RELIGIOSAS • (...)	<ul style="list-style-type: none"> Derechos Humanos, Ley internacional humanitaria, seguridad de alimentos y valores religiosos Grupo cross-denominacional (...) 	<ul style="list-style-type: none"> Etiquetados y desacreditados por "apoyar a grupos armados ilegales". Agredidos debido a esa etiqueta (...) 	<ul style="list-style-type: none"> Aislamiento geográfico Falta de apoyo institucional Acceso a redes Trabajan desde elementos convergentes (creencia religiosa) (...)
DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES: ORGANIZACIONES DESC	<ul style="list-style-type: none"> Empoderamiento a nivel individual y de organización Seguridad de los alimentos, gestión y protección medioambiental, proyectos agrícolas, educación Identidad y derechos de las minorías (...) 	<ul style="list-style-type: none"> El fortalecimiento de la organización acaba con la hegemonía de los actores armados Embargos económicos Infiltración (...) 	<ul style="list-style-type: none"> Expuestos a actores armados en la zona donde trabajan Aislamiento geográfico Acceso a redes que abordan los mismos temas, a menudo menos polémicos que otros aspectos de los derechos humanos, como, por ejemplo, prisioneros políticos Aceptados con facilidad, porque su trabajo produce beneficios inmediatos para las comunidades (...)
ORGANIZACIONES LEGALES O JURÍDICAS	<ul style="list-style-type: none"> Defensa de DHs a menudo a través de casos emblemáticos Formación sobre DHs Lucha contra la impunidad y para la observación de juicios Consultoría jurídica y política Denuncia pública de violaciones de DHs Campañas políticas temáticas (...) 	<ul style="list-style-type: none"> Desprestigio Criminalización Judicialización Ataques contra su imagen social Infiltración (...) 	<ul style="list-style-type: none"> Distancia de las autoridades políticas y civiles Apoyo político interno limitado Perfil institucional relativamente alto Apoyo institucional Acceso a redes internacionales homologadas (...)
INSTITUCIONES RELIGIOSAS	<ul style="list-style-type: none"> Asistencia humanitaria (...) 	<ul style="list-style-type: none"> Estigmatización y persecución (...) 	<ul style="list-style-type: none"> Exposición Demasiada confianza ("si dios quiere"/ "con la ayuda de dios"/ reencarnación...) Legitimidad Redes y recursos Credibilidad Incidencia/influencia políticas Jerarquía Identidad ideológica (...)

Resumen no exhaustivo de riesgo general para perfiles específicos de defensores de derechos humanos

PERFILES	ÁREAS DE TRABAJO	AMENAZA POR TRABAJO/IMPACTO	VULNERABILIDAD / CAPACIDADES
COMUNIDADES RURALES	<ul style="list-style-type: none"> • Pedir la devolución de la tierra y recuperarla • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Control territorial de terceras partes • Desplazamiento o confinamiento • Intimidación por parte de terratenientes poderosos • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Aislamiento • Liderazgo débil • Pobreza • Técnicas de cultivo • Conocimiento del territorio • Técnicas de organización • Dificultades para acceder a la comunicación y a la educación • Difícil acceso a electricidad y agua • Territorio agrícola compartido • Intereses y composición heterogéneos • (...)
SINDICATOS	<ul style="list-style-type: none"> • Derechos humanos en el trabajo • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Desprestigio y criminalización • Despido • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizaciones sociales en todo el mundo con socios registrados • Expuestos a actitudes protagonistas • Partidismo político • Trabajo en redes • Capacidad para movilizar a cantidades grandes de socios y no socios • Capacidad de influencia en áreas económicas y sociales clave • Reconocimiento social • No partidario de colaborar con DDHs • Identidad política • Estructura jerarquizada • (...)
PERIODISTAS	<ul style="list-style-type: none"> • Investigación y publicación de violaciones de DHs. • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Desprestigio • Agresión • Asalto • Pérdida de material • Pérdida de información • Ostracismo por parte de los medios de comunicación "oficiales" • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Expuestos a la corrupción y a los magnates de los medios de comunicación • Acceso a redes internacionales y a asociaciones de periodistas • Acceso a los medios de comunicación • Imagen pública • Defensor de la democracia • Individuos • (...)

Resumen no exhaustivo de riesgo general para perfiles específicos de defensores de derechos humanos

PERFILES	ÁREAS DE TRABAJO	AMENAZA POR TRABAJO/IMPACTO	VULNERABILIDAD / CAPACIDADES
LGBTI	<ul style="list-style-type: none"> • Derechos LGBTI • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Denigración, desprestigio y criminalización • Campaña pública anti-LGBTI • Legislación anti-LGBTI • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Expuestos a prejuicios morales / religiosos / culturales / sociales • Acceso a redes internacionales • Excluidos a menudo por otros DDHs • A veces visibilidad baja • Dificultades para promover sus propios derechos • Transversal a todas las organizaciones de DDHs • Fácil de reconocer • Expuestos también a homofobia y transfobia de las autoridades que se supone deben proteger a todos los ciudadanos • Expuestos a presión psicológica y estrés • (...)
GRUPOS DE IDENTIDAD MINORITARIA • (...)	<ul style="list-style-type: none"> • Derechos de identidad • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Desprestigio y exclusión • Restricción de sus derechos civiles • (...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Comparten identidad cultural y étnica • Se pueden asentar en diferentes zonas geográficas • Tendencia a trabajar en un círculo cerrado • Aislamiento • Dificultad para acceder a otros grupos de DHs • Dificultad para promover la concienciación con respecto a su caso • (...)